



# Проект городского ресурсного Центра «Внедрение эффективных практик управления ресурсами образовательной организации»



МАОУ СШ № 151  
с углубленным изучением  
отдельных предметов,  
директор  
М.Г.Шебалкина



# Актуальность, тематика и проблема

За последние годы российская школа заметно изменилась. Произошло техническое оснащение образовательных организаций, повысилась цифровая грамотность учителя и школьника, в образовательном процессе стали использоваться цифровые образовательные платформы и программные продукты, создается виртуально-реальная образовательная среда, используется искусственный интеллект.

Все изменения должны привести к повышению качества образования и автоматизации рутинных процессов.

Изменениями необходимо управлять, а значит и разрабатывать эффективные практики управления ресурсами образовательной организации.



# Цель и задачи Центра

Цель – создание цифровой модели системы управления ресурсами образовательной организации

Задачи:

- выявление и распространение опыта лучших практик в деятельности образовательных организаций, а также разработка и усовершенствование современных методов управления ресурсами
- экспертиза, разработка информации (поиск, накопление, систематизация, транслирование научно-методической и управленческой информации, подготовка и издание методической продукции)
- предоставление комплекса адресных, дифференцированных методических услуг муниципальным образовательным организациям – практико-ориентированное консультирование по решению актуальных педагогических и управленческих задач
- тиражирование положительного практико-ориентированного опыта



# Механизмы реализации

- практико-ориентированные семинары (нормативно-правовое обеспечение внедрения цифровой модели системы управления ресурсами образовательной организации, методическое сопровождение, использование актуальных цифровых образовательных платформ и программного обеспечения);
- индивидуальные консультации по вопросам внедрения цифровых технологий в процесс управления и оценке эффективности результатов;
- участие в семинарах, конференциях различного уровня с целью обогащения опыта
- разработка цифровых продуктов для управления ресурсами образовательной организации
- использование ресурсосберегающих технологий при реализации проектов



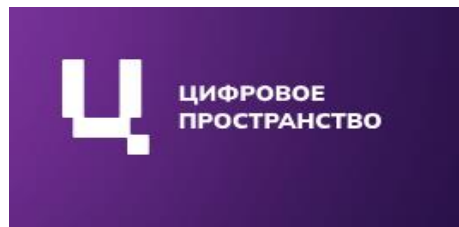
# Ожидаемые результаты

- в деятельности образовательных организаций города Нижнего Новгорода будет осуществлен переход к использованию новых цифровых инструментов для управления ресурсами: внедрен электронный документооборот; разработаны чат-боты для школьных сообществ (педагогов, учеников, родителей); разработаны электронные шаблоны документов по основным процессам управления образовательной организацией
- снижена бюрократическая нагрузка на сотрудников образовательной организации, обучающихся и их родителей (законных представителей)
- увеличено количество образовательных организаций, использующих в своей деятельности принципы ресурсосберегающего производства



# Состав и компетенции участников реализации ГРЦ

- МАОУ СШ № 151 с углубленным изучением отдельных предметов
- Региональный центр компетенций «Бережная школа»
- РГИС НОП
- ГБОУ ДПО «Нижегородский институт развития образования»
- ООО «Цифровое пространство»





# Состав и компетенции участников реализации ГРЦ

- руководитель Центра – Назарова С.И., заместитель директора МАОУ СШ № 151 с углубленным изучением отдельных предметов
- сотрудники Центра: Мозговой В.В. (заместитель директора), Свеклин А.П. (руководитель Центра цифровой трансформации образования МАОУ СШ № 151 с углубленным изучением отдельных предметов), Силантьева Т.Г. (учитель информатики), Зайцева О.А. (учитель биологии)
- научный руководитель Центра: С.Н. Думчев, руководитель проекта АО «ПСР» ГК Росатом
- консультант Центра: А.А. Алаев, заместитель директора ООО «Цифровое пространство»





# Ресурсное оснащение ГРЦ

## нормативно-правовое:

разработано Положение о городском ресурсном центре на базе муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 151 с углубленным изучением отдельных предметов» города Нижнего Новгорода по внедрению эффективных практик управления ресурсами образовательной организации; разработан план работы ГРЦ на 2025 – 2026 годы

План работы городского ресурсного Центра по внедрению эффективных практик управления ресурсами образовательной организации  
(на базе МАОУ СШ № 151 с углубленным изучением отдельных предметов)

Содержание деятельности	дата	результат
<b>Организационные мероприятия</b>		
Закупка необходимого оборудования и программного обеспечения	Апрель 2025	Закуплено оборудование, установлено ПО
Разработка цифровых продуктов для управления образовательной организацией (чат-бот для учеников, родителей, педагогов и др.)	Апрель – июнь 2025	Разработаны цифровые продукты (чат-бот для учеников, родителей, педагогов и др.)
Внедрение системы С1 в процесс управления образовательной организацией	Апрель – июнь 2025; Сентябрь – ноябрь 2025	Снижена бюрократическая нагрузка на администрацию ОО, педагогов, учеников, родителей
Внесение изменений в ЛНА образовательной организации	Август 2025	Обновлен банк нормативно-правовых документов (должностные инструкции, положения и др.)
Разработка и внедрение проектов с использованием бережливых технологий: - оптимизация процесса сбора	Апрель – июнь 2025; Сентябрь –	- Разработаны электронные шаблоны; - Снижена бюрократическая

ПРИНЯТО  
на заседании  
педагогического совета  
МАОУ СШ № 151 с  
углубленным изучением  
отдельных предметов  
протокол от \_\_\_\_ № \_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО  
приказом Департамента  
образования  
администрации  
г.Н.Новгорода  
от \_\_\_\_ № \_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
приказом МАОУ СШ  
№ 151 с углубленным  
изучением отдельных  
предметов  
от \_\_\_\_ № \_\_\_\_

### ПОЛОЖЕНИЕ

о городском ресурсном центре муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 151 с углубленным изучением отдельных предметов» города Нижнего Новгорода по внедрению эффективных практик управления ресурсами образовательной организации

#### 1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регламентирует деятельность городского ресурсного центра муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 151 с углубленным изучением отдельных предметов» города Нижнего Новгорода по внедрению эффективных практик управления ресурсами образовательной организации (далее – Положение), определяет цели создания городского ресурсного центра МАОУ СШ № 151 с углубленным изучением отдельных предметов города Нижнего Новгорода (далее – ГРЦ), основные направления и содержание его деятельности.

1.2 ГРЦ – это полифункциональная образовательная площадка для обеспечения достижения целей и решения задач развития муниципальной системы образования города Нижнего Новгорода, связанных с





# Ресурсное оснащение ГРЦ

## кадровое:

администрация школы имеет курсовую подготовку по вопросам управления ресурсами образовательной организации





# Ресурсное оснащение ГРЦ

## кадровое:

100 % педагогического коллектива прошли курсовую подготовку:

- по использованию искусственного интеллекта в образовании на базе Московского физико-технического института и ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Нижегородский государственный университет им. Н.И.Лобачевского»;
- «Цифровая образовательная среда. Теоретические и практические аспекты использования цифровых технологий в организации образовательного процесса» на базе ГБОУ ДПО НИРО;
- «Проведение иммерсивных занятий с использованием VR-технологий» на базе ООО «Цифровое образовательное пространство»
- «Бережливые технологии в образовании» на базе НГТУ;

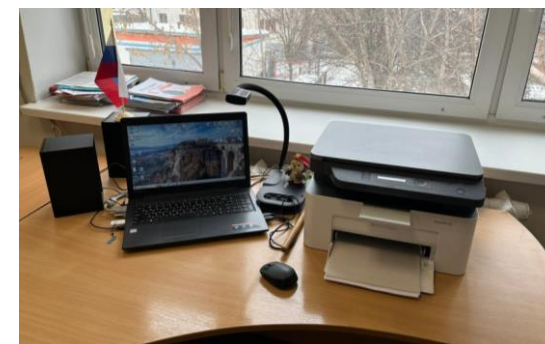




# Ресурсное оснащение ГРЦ

## материально-техническое:

- 5 интерактивных панелей,
  - 3 интерактивные доски,
  - 107 ноутбуков,
  - 5 VR – шлемов;
  - 3D – принтер;
  - во всех учебных кабинетах и актовом зале организованы автоматизированные рабочие места сотрудников, имеющие выход в интернет, оснащенные проекторами и документ-камерами;
  - ПК 1С:Электронный документооборот в ОО;
- Функционируют два школьных информатора для участников образовательного процесса







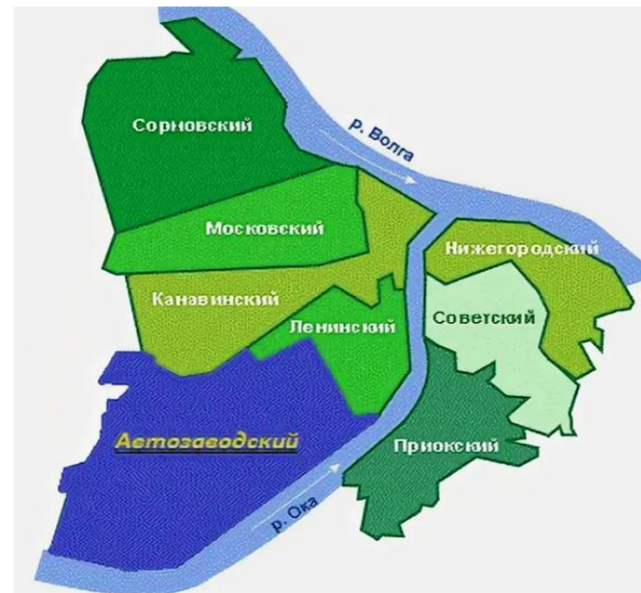
# Продвижение и распространение инновации

Итог работы - увеличение числа образовательных организаций, занимающихся построением и внедрением цифровой модели управления ресурсами за счет школ, детских садов, организаций дополнительного образования города Нижнего Новгорода (социальный эффект)

Было – 1 учреждение



Стало – 180 учреждений





# Имеющийся опыт

- 2019-2020 годы – участник федерального проекта «Цифровая образовательная среда»
- 2020 год – региональная инновационная площадка «Проектирование технологии внедрения целевой модели цифровой образовательной среды»









# Имеющийся опыт

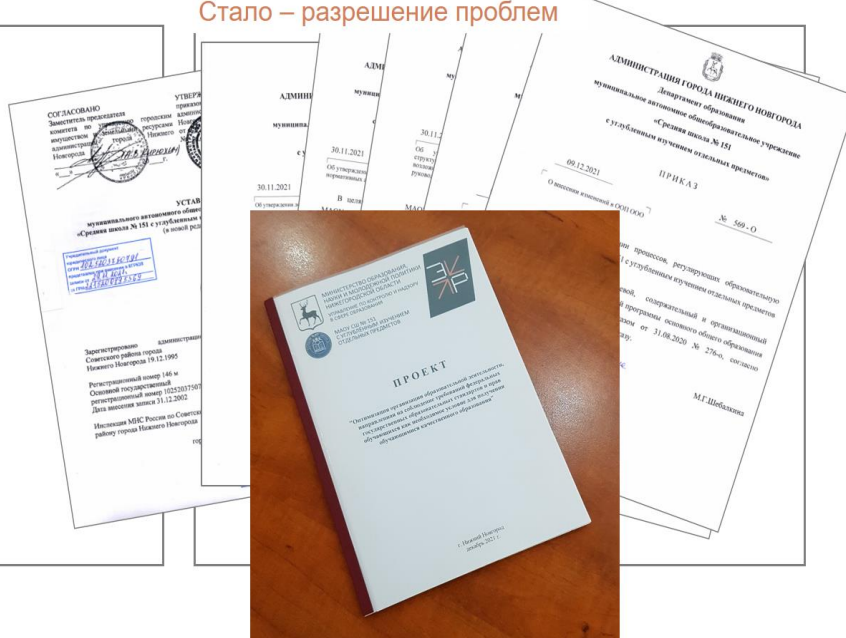
- 2021 год – участник межведомственного проекта «Оптимизация организации образовательной деятельности, направленная на соблюдение требований федеральных государственных образовательных стандартов и прав обучающихся, как необходимое условие для получения качественного образования»

Было

Проблемы, неразрешенности



Стало – разрешение проблем



#КЛАССНАЯКОМАНДА #ВМЕСТЕМОЖЕМБОЛЬШЕ







# Имеющийся опыт

- с 2024 года – участник проекта Минпросвещения России и ГК «Росатом» по снижению бюрократической нагрузки в сфере образования





# Имеющийся опыт

- 2024 год – представление опыта работы по проблеме «Внедрение иммерсивных технологий в образовательный процесс» на городском августовском педагогическом совете руководителей образовательных организаций города Нижнего Новгорода
- 2024 год – мастер-класс по теме «Цифровая образовательная среда и VR-технологии в учебном процессе» в рамках Нижегородских педагогических встреч
- 2024 год – стажировочная площадка всероссийской курсовой подготовки Института стратегии развития образования «Успешные практики реализации ресурсосберегающих проектов в школе» для руководителей образовательных организаций и управленцев системы образования
- 2024 год – стажировочная площадка курсовой подготовки, Нижегородского института развития образования «Управление образовательной организацией через призму практики применения инструментов и методов эффективного производства» для руководителей образовательных организаций

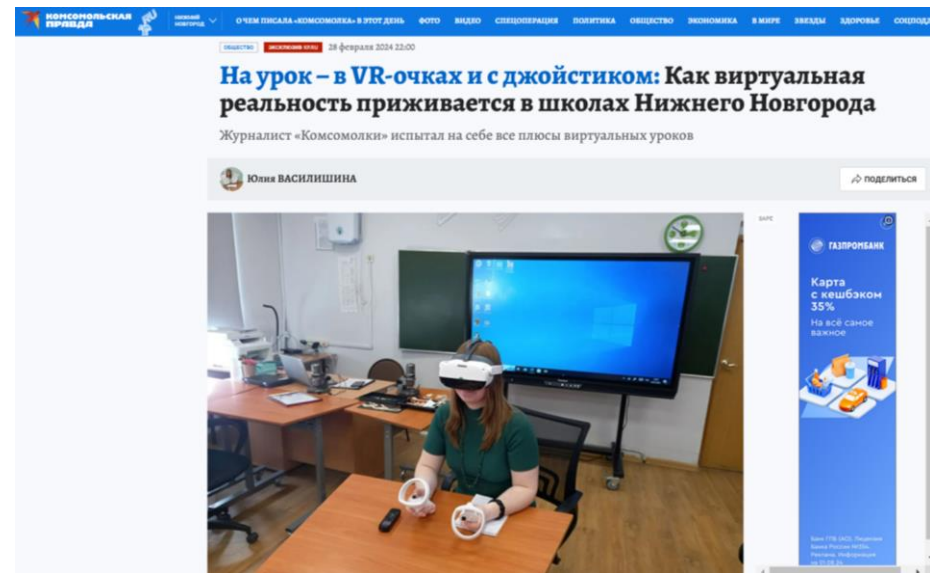






# Имеющийся опыт

- 2024 год – одна из площадок визита Чувашской Республики в Нижегородскую область «Опыт и перспективы развития ресурсосберегающих технологий в MAOU CШ № 151 с углубленным изучением отдельных предметов»
- 2024 год – спикер секционной площадки «Эффективный регион. Образование. Вектор развития», проводимой Чувашским республиканским институтом образования
- 2024 год - директор Шебалкина М.Г. член совета по снижению бюрократической нагрузки на образовательные организации и педагогических работников Нижегородской области (распоряжение Правительства Нижегородской области от 12.12.2024 № 1205-р)
- 2024 год – публикация (освещение опыта) в Комсомольской правде статьи «На уроках в VR-очках и с джойстиком: как виртуальная реальность приживается в школах Нижнего Новгорода»





# Примерный план работы ГРЦ (на год)

Содержание деятельности	дата	результат
<b>Организационные мероприятия</b>		
Закупка необходимого оборудования и программного обеспечения	Апрель 2025	Закуплено оборудование, установлено ПО
Разработка цифровых продуктов для управления образовательной организацией (чат-бот для учеников, родителей, педагогов и др.)	Апрель – июнь 2025	Разработаны цифровые продукты (чат-бот для учеников, родителей, педагогов и др.)
Внедрение системы 1С в процесс управления образовательной организацией	Апрель – ноябрь 2025	Снижена бюрократическая нагрузка на администрацию ОО, педагогов, учеников, родителей
Внесение изменений в ЛНА образовательной организации	Август 2025	Обновлен банк нормативно-правовых документов (должностные инструкции, положения и др.)
Разработка и внедрение проектов с использованием ресурсосберегающих технологий: - оптимизация процесса сбора документов при подготовке педагогических кадров к аттестации на квалификационную категорию; - оптимизация процесса заполнения характеристики обучающегося; - оптимизация процесса постановки ученика на питание	Апрель – декабрь 2025	- Разработаны электронные шаблоны; - Снижена бюрократическая нагрузка на администрацию ОО, педагогов, учеников, родителей



# Примерный план работы ГРЦ (на год)

Распространение и тиражирование практик		
Городской семинар «Использование ресурсосберегающих технологий при организации образовательного процесса»	Март 2025	- Обобщение, распространение и обмен опытом; - привлечение образовательных организаций г.Н.Новгорода к реализации проектов
Городской семинар «Промежуточные итоги реализации проекта по разработке и внедрению цифровой модели управления ресурсами образовательной организации»	Август 2025	- Обобщение, распространение и обмен опытом; - привлечение образовательных организаций г.Н.Новгорода к реализации проектов
Стажировочная площадка в рамках всероссийской курсовой подготовки ИСМО «Реализация ресурсосберегающих проектов в школе и цифровизация процесса управления образованием»	Ноябрь 2025	Обобщение, распространение и обмен опытом



# Примерный план работы ГРЦ (на год)

Городской семинар директоров и заместителей директоров по использованию цифровых инструментов в управлении ресурсами образовательной организации	январь 2026	<b>Обобщение, распространение и обмен опытом</b>
Организация обмена опытом по проблемам, связанным с внедрением цифровой модели управления ресурсами образовательной организации	Март 2026	Участие в семинарах и конференциях по данной проблеме. Описание имеющегося опыта через статьи в различных журналах и сборниках
Информирование педагогической общественности о деятельности Центра	В течении всего периода	Размещение информации на сайте образовательной организации
Индивидуальные консультации по вопросам внедрения цифровых технологий в процесс управления и оценке эффективности результатов	По мере необходимости	





# Примерный план работы ГРЦ (на год)

Рефлексия		
Мониторинг результатов работы Центра	Март – апрель 2026	Мониторинг результатов. Принятие решения о завершении/продолжении работы Центра



# Пример цифрового продукта для снижения бюрократической нагрузки на участников образовательных отношений (чат-бот)

